

Вы – иностранец и хотите продлить срок действия разрешения на трудоустройство либо Вы лишились места?

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ ЧР.

Работать на территории ЧР можете только тогда, если имеете:

- действующее разрешение на трудоустройство¹ и действующее разрешение на проживание;
- либо при условии, что Вы являетесь держателем зеленой карты².

1. Что необходимо для продления срока действия разрешения на трудоустройство?

ПРОДЛЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО У НЫНЕШНЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ

- если будете хотеть продлить разрешение на трудоустройство, обратитесь в соответствующую биржу труда **за 3 месяца, но не позднее 30 дней до окончания срока действия Вашего разрешения на трудоустройство**;
- заявление о продлении срока действия разрешения на трудоустройство содержит такие же пункты, как и заявление на получение разрешения на трудоустройство;
- срок действия разрешения на трудоустройство может биржа труда с учетом ситуации на рынке труда по Вашему заявлению продлить, и повторно, но всегда на срок не более 2 лет;
- о продлении срока действия на трудоустройство выдает биржа труда решение.

В заявлении необходимо указать

- Ваши идентификационные данные (т.е. имя, либо имена, фамилия, либо девичья фамилия, гражданство, идентификационный код или дату и место рождения, если идентификационный код не был предоставлен, место жительства);
- адрес в стране постоянного места и адрес для доставки почты;
- номер заграничного паспорта и наименование органов, которые паспорт выдали;
- идентификационные данные будущего работодателя (наименование, место нахождения, идентификационный номер);
- вид работы;
- место выполнения работы и срок, в течение которого трудоустройство должно выполняться;
- возможная другая информация, необходимая для выполнения трудоустройства.

Приложения к заявлению

- мнение работодателя, что Вас и в дальнейшем трудоустроит;
- официально удостоверенная копия документов о профессиональной пригодности для области, в которой на территории ЧР будете работать (свидетельство об обучении, аттестат, диплом об окончании высшего учебного заведения и т.д.);
- другие документы, если это vyplывает из характера трудоустройства либо, если это оговаривает международный договор Чешской Республики, к ратификации которого дал согласие Парламент ЧР;
- фотокопия страницы заграничного паспорта, которая содержит Ваши идентификационные данные.

Если Вы являетесь держателем зеленой карты типа А либо зеленой карты типа В, можно срок их действия, при определенных условиях, продлевать до 3 лет. Срок действия зеленой карты типа С не продлевается.

¹ Разрешение на трудоустройство не требуется в случае, если попадаете под одну из категорий, указанных в ст. 98 Закона № 435/2004 Св. законов, О трудоустройстве, в редакции последующих предписаний.

² Больше информации найдете на http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu nebo http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka.

! Приложения на иностранных языках предоставляются в оригинальной редакции либо в официально удостоверенных копиях вместе с официальным переводом на чешский язык.

2. Что делать в случае потери работы?

Если Ваши трудовые отношения закончились по ниже указанным причинам и заканчивается срок действия Вашего разрешения на трудоустройство, можете, при выполнении следующих условий, воспользоваться **60 ДНЕВНЫМ ЗАЩИТНЫМ СРОКОМ** для поиска новой работы. Защитный срок начинает идти **С ПЕРВОГО ДНЯ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**. В течение данного 60-дневного срока Вы не потеряете легальное право на пребывание в стране.

Использовать 60-дневный защитный срок для поиска новой работы можете в случае, если:

- Ваши трудовые отношения закончились³: а) с закрытием Вашего работодателя либо его части, б) перемещением работодателя либо его части, в) в связи с тем, что Вы как работник стали лишним, г) в связи с тем, что согласно медицинскому заключению Вы не можете в дальнейшем выполнять свою работу из-за производственной травмы, профессионального заболевания либо в связи с угрозой его возникновения, д) в связи с тем, что из-за своего состояния здоровья Вы долговременно лишились способности далее выполнять свою работу, е) в связи с тем, что согласно медицинскому заключению Вы не можете в дальнейшем выполнять свою работу, а работодатель Вам не предложил какой-либо другой подходящей для Вас работы, ж) в связи с тем, что работодатель Вам не выплатил зарплату либо возмещение ущерба в течение 15 дней после истечения срока оплаты;
- а также,**
- если Вы на момент окончания трудовых отношений пребывали на территории страны с целью трудоустройства:
 - в течение хотя бы 1 года, если данный срок непосредственно предшествовал окончанию трудовых отношений, либо
 - в течение менее 1 года, если Вы на момент окончания трудовых отношений пребывали на территории страны непрерывно в течение 3 лет; в момент непрерывного пребывания для данных случаев включается срок пребывания по визе свыше 90 дней и по разрешению к долговременному пребыванию.

Если Вы являетесь держателем т.н. зеленой карты, Вы можете подать новое заявление на получение зеленой карты на территории Чешской Республики, если здесь находитесь:

- **на основании зеленой карты и подаете заявление в защитный срок 60 дней** (т.е на основании того, что Ваши трудовые отношения закончились увольнением по некоторой из причин, указанных в ст. 52, лит. а) - е) КЗоТ, либо по соглашению по тем же причинам, либо незамедлительным увольнением согласно ст. 56, КЗоТ);
 - **на основании зеленой карты минимально 1 год**, либо
 - **непрерывно в течение минимально 2 лет**; в этот срок включается пребывание по визе свыше 90 дней и по разрешению к долговременному пребыванию;
- и если Вы подтвердите, что Вы получили работу, указанную в центральном реестре свободных рабочих мест, которые можно занять на основании зеленой карты.

3. Когда совершите административное правонарушение

Иностранец, который работает без разрешения на трудоустройство, если такое разрешение необходимо, либо выполняет работу в противоречии с выданным разрешением на трудоустройство, совершает правонарушение, за которое, согласно Закону О трудоустройстве, можно наложить штраф в размере до 10 000 Чк.

³ Точная редакция указанных причин, согласно которым работодатель может работника уволить, либо согласно которым может работник незамедлительно расторгнуть трудовые отношения, найдете в ст. 52, лит. а) - е) и ст. 56, КЗоТ.

Физическое лицо, которое предоставит иностранцу нелегальную работу, совершает правонарушение, за которое ему согласно Закону О трудоустройстве грозит штраф в размере до 5 000 000 Чк.

Юридическое лицо либо частный предприниматель, которые предоставит иностранцу нелегальную работу, совершают правонарушение, за которое им согласно Закону О трудоустройстве грозит штраф в размере до 5 000 000 Чк. При определении размера штрафа юридическому лицу учитывают серьезность административного правонарушения.

Административное нарушение рассматривается согласно Закону О трудоустройстве в первой ступени Биржей труда согласно месту, где выполнялась нелегальная работа.

Штрафы принимает и взыскивает соответствующая Налоговая инспекция по месту нахождения работодателя.

4. Санкции за неправомерное трудоустройство иностранцев

Со вступлением в силу с **01 января 2010 г.** тот, кто в большом количестве неправомерно трудоустроит или окажет посреднические услуги по трудоустройству иностранцам, которые нелегально находятся на территории Чешской Республики, либо иностранцам, которые не имеют действующего разрешения на трудоустройство, будет наказан лишением свободы на срок от 6 месяцев до 5 лет, с конфискацией имущества или запретом деятельности.

www.mpsv.cz

www.cizinci.cz

http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam